

**Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Учебный центр по подготовке специалистов технических профессий и рабочих"
(ЧОУ ДПО "Учебный центр")**

РАССМОТРЕНО
На заседании общего собрания
работников

Г. Н. Николаев Г. Н. Николаев
« 06 » апреля 2018 года

УТВЕРЖДАЮ
директор
ЧОУ ДПО "Учебный центр"

В. М. Марданов
« 26 » декабря 2018 года

**Программа развития образовательной организации
на 2019-2024 г.**

г. Чернушка
2018 год

Информационная справка.

Важные этапы из истории образовательного учреждения.

Началом автошколы был филиал Краснокамской автошколы. Работали здесь всего 3 человека. В октябре 1971 года филиал находился в двухэтажном деревянном здании школы №1, в которой оборудовали специальные классы.

С Чернушинского УТТ автошколе передали списанный ГАЗ-51, который пришлось собирать под открытым небом — так у автошколы Чернушки появился первый автомобиль. Позднее с Горьковского завода перегнали с капитального ремонта второй автомобиль. Немного позже директор купил у СМУ-853 списанный автомобиль ГАЗ-69, который также пришлось восстанавливать. Позже филиал переехал в здание Чернушинского УТТ.

В октябре 1976 года филиал Краснокамской автошколы приказом Западно-Уральского территориального транспортного управления был преобразован в Чернушинскую автошколу. В составе Пермского учебного комбината с утвержденным штатным расписанием и самостоятельным балансом. За Чернушинской автошколой закреплялись учебные пункты: Чайковский, Осинский, Куединский, Октябрьский, Бардымский. В автошколу приняли преподавателей, образовали бухгалтерию. Укрепляли материальную базу. В автошколе преподавали: Марданов Г.М., Марданова З.М., Филимонов В.И., Русов В.А., Александров И.М., Треногин А.Н., Кириллов Г.А., Шипицын В.М., Уразбаев А.М., Покидов В.К. Мастерами производственного обучения были: Букин П.И., Онянов В.И., Азарных В.А., Позовой И.Е., Шакиров К.С., Пивоваров С.И., Калашников В.А., Мухаметов Р.С., Хамидуллин А., Головков В.Т., Юсупов А.З., Дульцев В.Б.

В автошколе учились по направлению предприятий, колхозов. Обучение было бесплатным. Работающие водители проходили повышение квалификации на I, II классы, а также все желающие обучались на III класс на легковые и грузовые автомобили. В год проходили обучение одна-две женщины.

Курсанты автошколы проходили практику на заводе им. Лихачева (Москва), на Ульяновском автозаводе, на Горьковском автозаводе. На производственную практику с курсантами ездили преподаватели и инструктора. За работу курсанты получали заработную плату, стипендию; жили в общежитии. Дорожные расходы нес автозавод. Курсанты работали в разных цехах и на конвейере, собирали своими руками автомобили. Мастеру группы приходилось провожать на смену и встречать со смены курсантов, при том, что завод работал в 3 смены.

Сохранились почетные грамоты, выданные заводами за хорошую работу курсантов.

В 1977 году на самом красивом месте по улице Ленина, по инициативе директора, началось строительство автошколы. За два года ударным трудом построили двухэтажное здание. Никаких средств на строительство автошколы не выделялось. Зато было колossalное желание директора увидеть свое детище нужным югу Пермской области. Подъемную технику для строительства автошкола получала только в выходные дни или вечерами после рабочего дня. Львиная доля строительства легла на мастеров производственного обучения.

В 1986 г. Чернушинская автошкола реорганизована в Чернушинский учебный курсовой комбинат.

С 1979 г. по 1991 г. директорами автошколы были: Азарных В.А., Уразбаев А.М., Пахомов П.Н., Александров И.М., и.о. Шипицын В.М., Амиров Ю.И., Камальдинов Г.Г. К сожалению, частая смена директоров и нахождение в финансовой подчиненности Пермскому учкомбинату не пошли на пользу Чернушинской автошколе, материально-техническая база пришла в плачевное состояние. Автопарк сократился и был изношен, к 90-м годам в автошколе остались один ГАЗ-53 и ставшая Волга. Здание начало обрушаться.

В 1991 году Чернушинский учебный курсовой комбинат возглавил Марданов Василий Марданович. Новый директор понимал, что исправить ситуацию можно только решительными действиями. Началась долгая и кропотливая работа по восстановлению автошколы. ТОО «Пермавтоучкомбинат» на развитие материально-технической базы не выделял никаких средств. В связи с этим директор принял решение отделиться от Пермавтоучкомбината и продолжить работу как самостоятельная организация. В 1993 году Чернушинский учебно-курсовый комбинат становится ТОО «Автошкола». Отделение длилось почти 2 года и стоило огромных сил и здоровья директору автошколы. В результате ТОО «Автошкола» стала независимой учебной организацией.

В 1998 г. ТОО «Автошкола» переименовано в ООО «Автошкола».

В 2001 г. было образовано Негосударственное Образовательное учреждение «Учебный центр».

С тех пор, когда была образована автошкола, в силу законодательства РФ, неоднократно менялось название учебного заведения, но неизменным оставалась суть — здесь готовят квалифицированных водителей, категорий «А», «В», «С», «Д», «Е». С 2001 года готовят машинистов грузоподъемных машин, слесарей, электрогазосварщиков и многим другим профессиям. Уже более 20 лет ведется обучение специалистов по безопасности дорожного движения, специалистов и водителей по перевозке опасных грузов. Ведется квалификационная подготовка по организации перевозок автомобильным транспортом.

Учебный центр находится на окраине г. Чернушка. Окружающие предприятия - "ПИТЦ Геофизика", "УМТСиК Газпром", ООО "ДОРОС". Сейчас Учебный центр располагает огромной учебно-материальной базой:

- закрытая площадка для вождения транспортных средств и самоходных машин;
- гаражи для легковых и грузовых машин;
- административное здание;
- класс-лаборатория;
- специализированный класс для обучения водителей кат. А, В;
- специализированный класс для обучения водителей кат. С, Д, СЕ;
- специализированный класс для обучения водителей, перевозящих опасные грузы (ДОПОГ);
- учебный класс общего назначения;
- библиотека;
- регулярно обновляемый парк транспортных средств и самоходных машин
- учебные пособия, плакаты, макеты, инструменты, станки и прочее.

Учащихся условно можно разделить на 3 категории:

- 1) лица, желающие получить водительскую категорию для собственных нужд;
- 2) лица, желающие освоить рабочую профессию в связи с необходимостью трудоустройства, или направляемые на обучение работодателем;
- 3) лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и направляемые работодателем для обучения по программам профессиональной переподготовке (для получения новой квалификации) или по программам повышения квалификации (в связи с требованиями законодательства или требованиями локальных актов работодателя).

Педагогический состав насчитывает более 10 преподавателей и мастеров производственного обучения. Имеется несколько преподавателей, выполняющих услуги по договору гражданско-правового характера.

Существующее методическое обеспечение учебного процесса предусматривает обучение с использованием лекционных материалов и литературы. Постепенно внедряются информационные технологии в процесс обучения - презентации, фото-видеоматериалы, компьютерные пособия и прочее.

Здание образовательной организации построено в 70-е, 80-е годы XX века. Периодически проводятся ремонтные работы.

В последние годы происходит отток учащихся по разным причинам:

- в связи с оттоком населения и демографическим старением населения сокращается количество лиц, нуждающихся в получении водительских прав кат. "В" для личного пользования;
- в связи с появлением на рынке образовательных услуг в г. Чернушке организаций-конкурентов;
- в связи с малой перспективностью профессии водителя в Чернушинском районе и в целом в Российской Федерации происходит сокращение количества лиц, нуждающихся в получении водительских прав для профессиональной деятельности;
- в связи с возросшим количеством недобросовестных организаций, занимающихся продажей документов об образовании и организаций, нарушающих условия и порядки предоставления образовательных услуг, установленные законодательством Российской Федерации.

Цель программы развития образовательной организации состоит в том, что необходимо провести анализ показателей работы заведения, предусмотреть риски и сделать прогноз программы, какие ресурсы необходимо привлечь, что необходимо изменить в функционировании, как это изменить, как оценить достижение поставленных целей,

После исполнения программы образования в разрезе совершенствования информационно-образовательной среды ожидается, что:

- Повысится качество образования.
- Во время уроков начнут использовать современную информационно-методическую поддержку, а также технологии и ресурсы, которые облегчат учебный процесс и повысят знания учащихся.
- Внедрится электронное взаимодействие между учащимися и преподавателями.

Выполнение программы в повышении профессионального уровня педагогов предусматривает:

- Повышение компетентности преподавателей.
- Рост качества преподавания.
- Создание системы повышения квалификации педагогов и их мастерства преподавания.
- Повышение статуса преподавателей.

И в конечном итоге ожидается, что программа развития образовательной организации:

- Поможет максимально приспособиться к особенностям обучения.
- Займется отбором и разработкой учебных материалов для каждого предмета.
- Поможет обновить инвентарь для комфортного обучения обучающихся.
- Создаст для обучающихся самые благоприятные условия для обучения.

План реализации программы развития

№п/п	Наименование программы	Программа развития	Срок реализации
1	Совершенствование образовательного процесса	Расширение использования ИКТ педагогическими работниками на теоретических занятиях	до 01 января 2022 года
1.1		Повышение разнообразия образовательных программ.	до 31 декабря 2023 года
1.2		Разработка и коррекция рабочих программ календарно-тематических планов для обеспечения учебного процесса	до 31 декабря 2023 года
1.3		Пополнение библиотечного фонда образовательной организации	При значительном изменении образовательных программ. При успешном внедрении новых технологий в сферах, по которым проходит обучение
1.4		Исследование рынка образовательных услуг, выявление и внедрение	до 31 декабря 2023 года

		положительного опыта	
1.5		Внедрение элементов дистанционного обучения	до 01 января 2022 года
2	Совершенствование педагогического состава	Обучение педагогических работников внутри образовательной организации.	С постоянной периодичностью согласно действующему законодательству
2.1		Повышение компьютерной грамотности и информационной культуры педагогических работников	до 01 января 2022 года
3	Совершенствование материально-технической базы образовательной организации	Ремонт здания образовательной организации	Туалет внутри здания, приёмная – до 31 декабря 2019 года. Классы №6, 10, 11, коридор второго этажа, директорский кабинет – до 01 сентября 2020 года. Класс №7 – до 31 декабря 2023 года. Гараж для легковых автомобилей – до 01 сентября 2020 года.
3.1		Подключение персональных компьютеров к сети "Интернет"	до 31 декабря 2020 года
3.2		Регулярное обновление автопарка	Не реже 1 раза в 2 года
3.3		Регулярный ремонт учебной площадки (покрытие, ограждения, дорожная разметка)	Ремонт покрытия и ограждений – по мере необходимости. Обновление дорожной разметки по мере истирания.
3.4		Закупка средств дистанционного обучения	По мере необходимости, до 31 декабря 2023 года
3.5		Обновление всех стендов, наглядных пособий, макетов	По мере необходимости, до 31 декабря 2023 года
3.6		Оснащение современным	до 31 декабря

		учебно-производственным, компьютерным оборудованием и программным обеспечением, внедрение современных образовательных программ и обучающих технологий	2023 года
4	Повышение имиджа (привлекательности) и узнаваемости образовательного учреждения	Наружная реклама	до 01 января 2020 года
		Регулярное обновление информации об образовательной организации в сети "Интернет"	На постоянной основе, согласно действующему законодательству
		Реклама образовательной организации в сети "Интернет"	Не реже 1 раза в 2 месяца
		Проведение открытых встреч и экскурсий в образовательной организации	По заявлениям от других организаций
		Внедрение системы информирования обучающихся об учебных и иных мероприятиях на официальном интернет-сайте образовательной организации.	до 01 января 2022 года
	Совершенствование системы управления образовательной организацией	Премирование кадровых работников	По решению руководителя организации
		Разработка и/или коррекция действующих локальных нормативных актов в соответствии с законодательством Российской Федерации	По мере необходимости, при изменении действующего законодательства

Финансирование мероприятий программы.

Финансирование мероприятий, указанных в программе, осуществляется в рамках средств, полученных в результате хозяйственной деятельности образовательной организации.

Контроль за выполнением плана реализации программы развития возлагается на руководителя образовательной организации.